กรอบตัวชี้วัดและเป้าหมายตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ สถาบันดำรงราชานุภาพ

พันธกิจ สป. ข้อ ๗. พัฒนาบุคลากร ระบบงาน และฐานความรู้ เพื่อนำไปสู่การบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ (สป.)	มิติ	เป้าประสงค์ (หน่วยงาน)	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี ๒๕๕๖	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
						๒๕๕๓	๒๕๕๔	๒๕๕๕	๑	๒	๓	๔	๕	
การบริหารจัดการที่ดี	๓	การปฏิบัติราชการมีสัมฤทธิ์ผลตามที่ได้กำหนดไว้ในแผนงบประมาณ	๑.ระดับความสำเร็จของการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต	๑๐	๕	-	-	๕	๑	๒	๓	๔	๕	ตัวชี้วัดบังคับ (ส่วนอำนวยการ เป็นผู้รับผิดชอบ)
			๒. ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนของสถาบันดำรงราชานุภาพ	๑๐	๙๕	๑๐๐	๙๕	๙๕	๙๑	๙๒	๙๓	๙๔	๙๕	ตัวชี้วัดบังคับ (ทุกส่วนใน สดร. โดยส่วนอำนวยการ เป็นผู้รับผิดชอบ)
การบริหารจัดการที่ดี	๓	การพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพ	๓. ระดับความสำเร็จตามขั้นตอนของการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	๒๐	๕	-	-	-	๑	๒	๓	๔	๕	ตัวชี้วัดระดับหน่วยงานของ สป.มท. (ส่วนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และวิทยาลัยมหาดไทย เป็นผู้รับผิดชอบ)
			๔. จำนวนโครงการฝึกอบรมของวิทยาลัยมหาดไทยที่มีการใช้หลักเกณฑ์ประกันคุณภาพการฝึกอบรม	๒๐	๕	-	-	-	๑	๒	๓	๔	๕	ตัวชี้วัดตามภารกิจ (วิทยาลัยมหาดไทย เป็นผู้รับผิดชอบ)
การบริหารจัดการที่ดี	๓	ข้าราชการ สป.มท.มีวัฒนธรรมที่สนับสนุนการดำเนินงาน	๕. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามขั้นตอนการพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การ	๑๐	๕	-	-	-	๑	๒	๓	๔	๕	ตัวชี้วัดระดับหน่วยงานของ สป.มท. (ส่วนวิจัยและพัฒนา เป็นผู้รับผิดชอบ)
			๖. ระดับความสำเร็จของการประสานงานและสนับสนุนทางวิชาการการปรับปรุงกระบวนการ	๑๐	๕	-	-	-	๑	๒	๓	๔	๕	ตัวชี้วัดระดับหน่วยงานของ สป.มท. (ส่วนวิจัยและพัฒนา เป็นผู้รับผิดชอบ)
การบริหารจัดการที่ดี	๓	แผนจัดการความรู้เพื่อขับเคลื่อนคำรับรองการปฏิบัติราชการบรรลุเป้าหมาย	๗. ร้อยละคะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนจัดการความรู้	๒๐	๑๐๐	-	-	-	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	ตัวชี้วัดตามภารกิจ (ส่วนพัฒนาและบริหารจัดการความรู้ เป็นผู้รับผิดชอบ)
			รวม	**๑๐๐**										